

変更日：平成28年 8月 26日

マツダロジスティクス株式会社行動計画

従業員が仕事と家庭を両立させることができ、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年9月1日 ～ 平成 33 年8月31日 5年間

2 内 容

妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1 育児・介護休業法の育児休業制度を上回る期間、回数等の休業制度の実施。

<対策>平成28年 9月～ 育児休業期間の見直し検討。
平成28年 10月～ 育児休業規程改訂

目標2 子供を育てる労働者が子育てのためのサービスを利用する際に要する費用の援助の措置を実施する。

<対策>平成28年 9月～ 制度内容の検討、
平成28年 11月～ カフェテリアプランの設計
平成29年 4月～ 適用開始

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標3 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施。

<対策>平成28年 9月～ 年間取得目標の進捗
平成29年 3月～ 年度取得状況確定&次年度取得目標設定（前年度設定+1日）
平成29年 4月～ 進捗管理

次世代育成支援対策について

目標4 子供が保護者である労働者の働いているところを見ることができる「子ども参観日」の実施。

<対策>平成29年 4月～ 実際に開催できる職場のピックアップ
～平成30年 3月 計画立案（予算&スケジュール）
平成30年 8月 「子ども参観日」実施

以上